

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа «НьюТон» г. Чайковского

**ПРИКАЗ**

13.09.2022

№ 365

**О создании рабочей группы педагогов для  
осуществления инновационной деятельности  
по направлению инновационной площадки  
«Технология содействия амплификации развития  
и саморазвития успешного дошкольника как лидера»**

На основании приказа Национального исследовательского института дошкольного образования Воспитатели России от 27 мая 2022 года № 69/13, о присвоении дошкольным образовательным организациям статуса инновационной площадки федерального уровня «Воспитатели России» по направлению «Технология содействия амплификации развития и саморазвития успешного дошкольника как лидера», с целью качественной организации работы в проекте

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Создать рабочую группу педагогов для осуществления деятельности по внедрению технологии содействия амплификации развития и саморазвития успешного дошкольника как лидера.

2. Утвердить состав рабочей группы:

- Ананина Людмила Владимировна, старший воспитатель;
- Никифорова Ирина Владимировна, воспитатель;
- Варламова Надежда Михайловна, воспитатель;
- Дернава Надежда Борисовна, воспитатель;
- Туктакиева Лариса Велиевна, воспитатель.

3. Утвердить Положение о рабочей группе педагогов для осуществления инновационной деятельности по внедрению технологии содействия амплификации развития и саморазвития успешного дошкольника как лидера в дошкольном отделении МАОУ СОШ НьюТон в 2022-2023 учебном году (Приложение 1).

4. Утвердить План работы инновационной площадки «Технология содействие амплификации развития и саморазвития дошкольника как лидера» на 2022/2023 учебный год (I этап) (Приложение 2).

5. Членам рабочей группы:

- осуществлять деятельность согласно Положению о рабочей группе педагогов для осуществления инновационной деятельности по внедрению технологии содействия амплификации развития и саморазвития успешного дошкольника как лидера в дошкольном отделении МАОУ СОШ НьюТон в 2022-2023 учебном году;

- повышать уровень педагогической компетентности через обучение на курсах повышения квалификации, участия в вебинарах, семинарах, мастер-классах;

- проводить педагогическую диагностику и экспертизу промежуточных результатов инновационной деятельности;

- посещать заседания рабочей группы, принимать активное участие в обсуждении результатов инновационной деятельности;

- транслировать опыт своей инновационной деятельности на муниципальном, региональном и всероссийском уровнях.

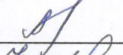
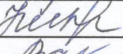
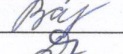

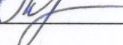
6. Контроль за исполнением приказа возложить на старшего воспитателя Ананину Л.В.

Директор МАОУ СОШ НьюТон

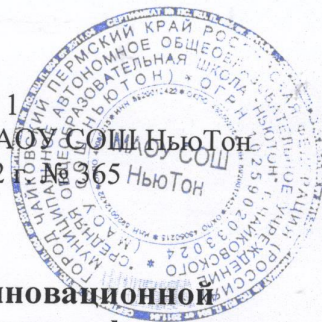


С.В. Терскова

С приказом ознакомлен(а):

«13» сентября 2022 г.		Л.В. Ананина
«13» сентября 2022 г.		И.В. Никифорова
«13» сентября 2022 г.		Н.М. Варламова
«13» сентября 2022 г.		Н.Б. Дернова
«13» сентября 2022 г.		Л.В. Туктакиева





**Положение**  
**о рабочей группе педагогов для осуществления инновационной**  
**деятельности по внедрению технологии содействия амплификации**  
**развития и саморазвития успешного дошкольника как лидера в**  
**дошкольном отделении МАОУ СОШ НьюТон в 2022-2023 учебном году**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет условия, порядок организации и требования к результатам деятельности рабочей группы по реализации федеральной инновационной площадки.

1.2. Рабочая группа (РГ) – это профессиональное сообщество педагогических работников, проявляющих интерес к проблематике федеральной инновационной площадки, способных обеспечить эффективную инновационную деятельность в рамках проекта.

1.3. РГ в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом АНО ДПО «Дом радости», приказами и распоряжениями Президента, другими локальными актами учреждения, а также настоящим положением.

1.4. Рабочая группа создается для реализации федеральной инновационной площадки «Технология Содействия амплификации развития и саморазвития ребенка - неповторимой индивидуальности, как основа воспитания лидера». Деятельность рабочей группы направлена на достижение цели инновационной площадки, решение поставленных в проекте задач.

1.5. Результатом деятельности РГ является создание конечных продуктов опытно-экспериментальной работы в соответствии с проектом федеральной инновационной площадки «Технология Содействия амплификации развития и саморазвития ребенка - неповторимой индивидуальности, как основа воспитания лидера».

1.6. РГ создается и осуществляет деятельность в рамках основной деятельности образовательного учреждения.

1.7. Положение о рабочей группе и ее состав утверждаются Президентом.

1.8. Рабочая группа осуществляет свою деятельность на принципах равноправия ее членов, коллегиальности принятия решений и гласности.

**2. Цели и задачи деятельности рабочей группы**

2.1. Основная цель деятельности РГ – подготовка к экспертной оценке итоговых продуктов федеральной инновационной площадки «Технология Содействия амплификации развития и саморазвития ребенка - неповторимой индивидуальности, как основа воспитания лидера».

2.2. Основными задачами РГ являются:

- выработка согласованных решений по реализации исполнителями



мероприятий экспериментальной площадки;

- координация действий непосредственных исполнителей мероприятий;
- сбор, обработка и анализ данных в рамках ОЭР и свободное распространение информации о своей деятельности;
- создание пакета научно-методического обеспечения инновационной деятельности учреждения в рамках ОЭР: база данных, информационно-аналитических систем, научных, популярных, обучающих, игровых и иных материалов в области образования и внедрения их в образовательный процесс, в методическую и научно-педагогическую практику;
- заключение договоров о совместной деятельности, создание широкой сети независимых партнерских кластеров (модулей) в рамках инновационной площадки на основе общности целей и интересов для совместной реализации информационной образовательной среды.

### **3. Функции рабочей группы**

3.1. Информационная:

3.1.1. формирование банка информации по направлениям реализации инновационной площадки;

3.1.2. информирование педагогической общественности, участников образовательного процесса, средств массовой информации и иных органов и организаций о работе инновационной площадки;

3.2. Координационная:

3.2.1. координация работы педагогов, занимающихся инновационной деятельностью в учреждении, по основным направлениям деятельности площадки;

3.2.2. определение механизма реализации проекта инновационной площадки;

3.2.3. координация деятельности образовательного учреждения по взаимодействию с другими органами и организациями.

3.3. Экспертно-аналитическая:

3.3.1. мониторинг условий, ресурсного обеспечения и результативности работы инновационной площадки на различных этапах;

3.3.2. отбор традиционных, разработка инновационных форм, методов и приемов оценивания результатов деятельности;

3.3.3. рассмотрение проектов нормативных и организационно-правовых актов по вопросам инновационной деятельности в рамках своей компетентности.

### **4. Права и обязанности**

4.1. Рабочая группа имеет право:

- осуществлять работу по плану, утвержденному руководителем, вносить в него необходимые дополнения и коррективы.

- знакомиться с материалами и документами, поступающими в РГ;

- вносить на рассмотрение предложения, статистическую информацию, аналитические данные, связанные с тематикой инновационной площадки;

- запрашивать от администрации и педагогов образовательного



учреждения необходимую информацию, соответствующую компетенции РГ;  
- приглашать для принятия участия в работе группы педагогических работников образовательного учреждения;  
- привлекать иных специалистов для выполнения отдельных поручений.

4.2. Рабочая группа обязана:

- осуществлять изучение и анализ законодательных актов, нормативных документов, педагогической и методической литературы, регламентирующих вопросы инновационной площадки.

- проводить проблемно-ориентированный анализ инновационной деятельности.

- организовывать образовательный процесс в учреждении в соответствии с разработанными моделями.

## **5. Организация работы рабочей группы**

5.1. Рабочая группа осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, утвержденным приказом директора.

5.2. Заседания рабочей группы проводятся не реже одного раза в месяц. В случае необходимости могут проводиться внеочередные заседания.

5.3. Заседание рабочей группы ведет руководитель рабочей группы, либо, по его поручению, заместитель руководителя рабочей группы.

5.4. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов состава рабочей группы.

5.5. Заседания рабочей группы оформляются протоколами, которые подписывают руководитель рабочей группы и секретарь рабочей группы.

5.6. Анализ деятельности и вся документация группы представляется руководителю федеральной инновационной площадки.

5.7. Результаты работы группы публично представляются педагогическому коллективу образовательного учреждения, общественности.

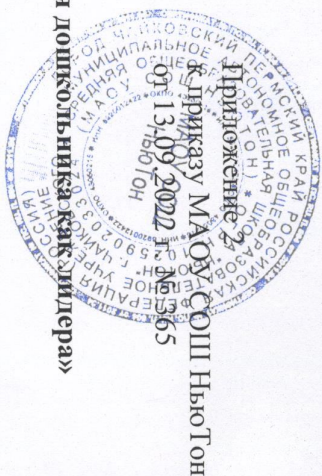
5.8. Группа прекращает свою деятельность после решения стоящих перед ней задач.

## **6. Документация рабочей группы**

- 6.1. положение о рабочей группе,
- 6.2. приказ об открытии рабочей группы,
- 6.3. план работы на текущий год,
- 6.4. протоколы заседаний рабочей группы,
- 6.5. отчет о деятельности рабочей группы.



**План работы  
инновационной площадки «Технология содействия амплификации развития и саморазвития дошкольников как лидера»  
на 2022/2023 учебный год (I этап)**



№	Мероприятие	Дата	Участники	Ответственный	Результативность
<b>1. Нормативно-правовые условия</b>					
1.1	Проект приказа о создании рабочей или инициативной / творческой и т.п. группы	Сентябрь 2022 г.		Директор, Терскова С.В.	Приказ по ДОО о создании рабочей группы.
1.2	Проект аналитического приказа по результатам инновационной деятельности за 2022/2023 учебный год	Май 2023 г.		Ст. Воспитатель Ананина Л.В.	Аналитическая справка. Приказ.
1.3	Разработка проекта Положения о рабочей группе	Сентябрь 2022 г.		Ст. Воспитатель Ананина Л.В.	Положение о рабочей группе.
1.4	Составление Плана работы рабочей группы	Сентябрь 2022 г.		Ст. Воспитатель Ананина Л.В.	План работы рабочей группы на 2022/2023 учебный год
1.5	Оформление договора с социальными партнерами о сотрудничестве в рамках реализации плана деятельности инновационной площадки (при необходимости)	В течение года		Директор, Терскова С.В.	Договор о сотрудничестве
1.6	Корректировка договоров с родителями воспитанников ДОО в части внесения информации об участии их детей в работе инновационной площадки (при необходимости)	Август/сентябрь 2022 г.		Директор, Терскова С.В.	Договор с родителями
<b>2. Кадровые условия</b>					
2.1	Обеспечить условия для обучения участников инновационной деятельности на курсах повышения квалификации «Технология Содействия амплификации развития и саморазвития ребенка -	17.10.2022 г. (72 часа)	Никифорова И.В., Варламова Н.М., Ананина Л.В., Дернова Н.Б., Туктакиева Л.В.	Ст. Воспитатель Ананина Л.В.	Удостоверение о прохождении КПК



2.2	Участие педагогов в конференциях, семинарах и т.д. по заявленной инновационной тематике на федеральном, региональном и муниципальном уровнях. - Участие в конкурсе Воспитатели России (Дернова Н.Б. октябрь 2022) - Муниципальная методическая конференция (РГ инновационной площадки апрель 2023) - Итоговый педагогический совет (РГ инновационной площадки май 2023)	В течение года	Никифорова И.В., Варламова Н.М., Ананина Л.В., Дернова Н.Б., Туктакиева Л.В.	Ст. Воспитатель Ананина Л.В.	Программа мероприятия, Сертификат и/или приказ о направлении для участия
2.3	Поддерживать организацию сетевого профессионального сотрудничества по проблеме освоения «Технологии СОдействия амплификации развития и саморазвития ребенка - неповторимой индивидуальности, как основа воспитания лидера»	В течение года	Никифорова И.В., Варламова Н.М., Ананина Л.В., Дернова Н.Б., Туктакиева Л.В.	Ст. Воспитатель Ананина Л.В.	Расширение социального капитала организации
3.	<b>Научно-методические условия</b>				
3.1	Пополнить методическую библиотеку детского сада информационными, рекомендательными и другими авторскими материалами по проблеме инновационной площадки	В течение года	Педагогический коллектив	Ст. Воспитатель Ананина Л.В.	Расширенный вариант библиотеки методических материалов
3.2	Сформировать электронный ресурс авторских, информационных и обучающих материалов (вебинары, презентации, видеосоюжеты и др.)	В течение года	Педагогический коллектив	Ст. Воспитатель Ананина Л.В.	Вебинары, Видеосоюжеты, Презентации и др.
4.	<b>Материальные условия</b>				
4.1	Проанализировать развивающую предметно-пространственную среду материалами, необходимыми для	к 1 сентября 2022 г.	Никифорова И.В., Варламова Н.М., Ананина Л.В., Дернова Н.Б.,	Директор, Терскова С.В.	Уточнить количество приобретаемых и разработанных



организации работы инновационной площадки		Туктакиева Л.В.		Комплектов для каждой группы участницы проекта
4.2 Организовать условия в пространстве группового или специализированного помещения для размещения необходимых материалов	к 1 сентября 2022 г.	Никифорова И.В., Варламова Н.М., Ананина Л.В., Дернова Н.Б., Туктакиева Л.В.	Никифорова И.В., Варламова Н.М., Дернова Н.Б., Туктакиева Л.В.	Совершенствование игрового пространства

**II. Организационно-педагогическая работа**

1. Семинар-совещание по проблемам организации деятельности инновационных площадок по теме: «Технология СО действия амплификации развития и саморазвития ребенка - непотворимой индивидуальности, как основа воспитания лидера»	28 июня 2022 г.	Участники проекта. Приказ № 69/13 от 27.05.2022 г. «О присвоении дошкольным образовательным организациям статуса инновационной площадки федерального уровня АНО ДПО «НИИ дошкольного образования «Воспитатели России»	Научный руководитель инновационных площадок – Н.М. Крылова	Анализ состояния инновационной площадки в ДОО на момент её открытия.
2. Координационные совещания рабочей	Ежемесячно	Рабочая группа	Ст. Воспитатель Ананина Л.В.	Протоколы заседаний
3. Консультации по проблемам: «С какого возраста можно говорить о развитии лидерских качеств у дошкольника?» «Педагог-лидер! Всегда?» «Лидеры мальчики и лидеры девочки. В чем разница? (психологические особенности детей,	Октябрь 2022  Ноябрь 2022 Декабрь 2022	Рабочая группа  Рабочая группа Рабочая группа	Никифорова И.В., Жуланова Г. А.  Дернова Н.Б. Туктакиева Л.В.	Материалы консультации  Материалы консультации Материалы консультации



	какие приемы использовать в работе с детьми)»				
	Дискуссия «Зачем нам так много лидеров?»	Февраль 2023	Рабочая группа	Варламова Н.М.	Материалы консультации
	«Токсичные люди»	Март 2023	Рабочая группа	Ананина Л.В.	Материалы консультации
4.	Организация и проведение детско-взрослых интеллектуальных фестивалей, соревнований, клубов, квестов и т.п.	Декабрь 2022			Программа мероприятия (электронная ссылка на Интернет-ресурс)
	Квест для детей и родителей «Новый год у ворот» Мастер-классы «Школьники для дошколят»	Март 2022			
5.	Семинар-практикум «Коммуникативные игры с детьми»	Январь 2023	Дернова Н.Б., Туктакиева Л.В.		
	Дискуссия «Я командный игрок?»	Апрель 2023	Варламова Н.М., никифорова И.В.		

### III. Экспертиза промежуточных результатов инновационной деятельности

<b>1. Внутренняя экспертиза</b>					
1.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Диагностический срез (профессиональных компетенций, предметной среды и др.)</li> <li>Экспертиза эффективности педагогических инноваций и др. экспертные процедуры</li> </ul>	Апрель – май 2023 г.	Никифорова И.В., Варламова Н.М., Дернова Н.Б., Туктакиева Л.В.	С.В. Терскова Л.В. Ананина	Аналитические материалы
1.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение анкетирования (педагогов, родителей)</li> <li>Гугл-опросы</li> </ul>	Октябрь 2022 г., апрель 2023 г.	Педагоги, Родители	Рабочая группа	Аналитические материалы



**Внешняя экспертиза**

<b>2.</b>						
2.1	Проведение процедуры внешней экспертизы на договорной основе с привлечением сертифицированных экспертов	Ежегодно	Участники проекта	Терскова С.В., экспертная группа	Экспертное заключение	
<b>IV. Информационные ресурсы</b>						
1.	Конкретизировать место размещения, форму и проблематику материала в СМИ	В течение года	ФИО автора публикации	Ананина Л.В.	Публикации (ссылка)	
2.	Создание сетевого интернет-сообщества	до 1 октября 2022 г.	ФИО педагогов	Терскова С.В.	Закрытая группа в Telegram	
3.	Интернет-ресурс, на котором размещается оперативная информация о деятельности инновационной площадки	В течение года	Варламова Н.М., Запольских Н.Г., Русских О.В.	Ананина Л.В.	Сайт школы, группы в ВК	